

## Довідка

щодо окремих результатів роботи у сфері попередження та профілактики корупційних правопорушень в 2018 році

На виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в Державному підприємстві «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» (далі – ДП ІЦПО ПФУ) в звітному періоді був спланований та реалізований відповідний комплекс заходів.

Узагальнені результати виконання вимог антикорупційного законодавства в ДП ІЦПО ПФУ доповідались генеральному директору Підприємства (службова записка від 30.03.2018). Також звіт за результатами роботи на цій ділянці направлений керівництву Пенсійного фонду України (лист № 680/2 від 29.03.2018).

У зв'язку із прийняттям Типової антикорупційної програми юридичної особи, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.03.2017 № 75, яка зареєстрована Міністерством юстиції України 09.03.2017 за № 326/30194, наказом ДП ІЦПО ПФУ від 21.12.2017 № 29 затверджено нову Антикорупційну програму Підприємства на 2018 рік.

Зазначена Антикорупційна програма була оприлюднена на веб-сайті Підприємства.

На виконання Антикорупційної програми ДП ІЦПО ПФУ здійснено оцінку корупційних ризиків в діяльності Підприємства, відпрацьовані стандарти та порядок врегулювання конфлікту інтересів усунення умов та причин, що сприяють його виникненню.

Генеральному директору ДП ІЦПО ПФУ внесені пропозиції щодо уникнення таких ризиків.

Основна частина пропозицій щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків була врахована в діяльності підрозділів ДП ІЦПО ПФУ, що сприяло досягненні меті і задач у цій сфері. Впродовж року корупційні прояви були відсутні. Жоден працівник не притягнутий до відповідальності за такі правопорушення. Збитки підприємству не нанесені.

Результати реалізації положень Антикорупційної програми неодноразово обговорювалися в колективі підприємства. Інформація про них періодично направляється в Пенсійний фонд України для врахування в роботі і координації дій. Вказані матеріали висвітлені на офіційному веб-сайті ДП ІЦПО ПФУ у відповідних розділах та сторінках.

Уповноважений з антикорупційної діяльності служби персоналу при керівництві відповідними наказами ДП ІЦПО ПФУ включений та працює у складі постійних та тимчасових комісій, а саме: експертна комісія по роботі з документами, які містять службову інформацію, комітет з конкурсних торгів, комісія по прийому-передачі справ відповідно до номенклатури справ кадрового забезпечення, організаційної роботи та документообігу, комісія по прийому-передачі справ архіву, робоча комісія для підготовки проекту змін до колективного

договору, інвентаризаційна комісія, комісія з призначення строку корисного використання необоротних активів.

Проведення в межах компетенції антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються Підприємством, з метою виявлення чинників, які сприяють чи можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, реагування для їх усунення або скасування відповідних актів, здійснювалась в обов'язковому порядку шляхом їх узгодження з фахівцем з питань запобігання корупції служби персоналу при керівництві. Зазначена процедура передбачена його функціональними обов'язками.

З працівниками підприємства систематично проводились заняття, семінари та круглі столи. Основною тематикою стали:

- права і обов'язки уповноваженого з антикорупційної діяльності підприємства (далі – Уповноваженого);
- умови конфіденційності інформування Уповноваженого працівниками про факти підбурення їх до вчинення іншими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- процедури захисту працівників, які повідомляють інформацію про корупційне, або пов'язане з корупцією правопорушення;
- процедури інформування Уповноваженого працівниками про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, а також порядок врегулювання виявленого конфлікту інтересів;
- нове антикорупційне законодавство;
- окремі питання впровадження системи заходів щодо запобігання та протидії корупції та ін.

Надані відповідні роз'яснення.

В повному обсязі здійснено перевірку факту своєчасності подання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру особами, які мали статус уповноважених на виконання функцій держави впродовж 2017 року. Результати доповідались керівництву підприємства та в Пенсійний фонд України. Порушень законодавства при цьому не виявлено.

В тижневику «Пенсійний кур'єр» та журналі «Вісник Пенсійного фонду України» друкувались статті на антикорупційну тематику (всього 4 матеріали).

Робота щодо реалізації вимог чинного антикорупційного законодавства знаходиться на постійному контролі керівництва ДП ЦПО ПФУ.

**Генеральний директор ДП ЦПО ПФУ**  
22 січня 2019 року

**О. КАЛИНСЬКИЙ**

**Додаток до довідки щодо окремих  
результатів з антикорупційної  
діяльності ДП ЩПО ПФУ**

**Показники роботи  
з питань запобігання та протидії корупції ДП ЩПО ПФУ в 2018 році**

№	Проведено семінарів, занять, лекцій, круглих столів кільк./кількість учасників*	Розглянуто на колегіях, тематичних нарадах стан протидії корупції/кількість учасників	Опубліковано, оприлюднено статей, роз'яснень, коментарів тощо			Передано правоохоронним органам матеріалів про факти корупції	Притягнуто до дисцип. відповідальності/кільк. осіб	Припинено кор. правопорушень**	Усунуто корупційні ризики кільк./сума упередж. Збитків (тис. грн)***
			на ТБ та радіо	у друкованих виданнях	в мережі Інтернет				
1	16	13	-	4	16 (веб-сайт)	-	-	-	-